

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
ÇIRAKLIK SÖZLEŞMESİ

Fotoğraf

ÇIRAK ÖĞRENCİNİN:

1-Kimlik Bilgileri

T.C. Kimlik No.		Nüfusa Kayıtlı Olduğu	
Adı		İl	
Soyadı		İlçe	
Doğum yeri		Mahalle-Köyü	
Doğum Tarihi			
Baba Adı		Cilt No	
Ana Adı		Aile Sıra No	
Cinsiyeti		Sıra No	

2-Çırağın

3-Çırağın Velisi veya Vasisinin

Merkez Numarası		
Sigorta Sicil No		
Öğrenim Durumu		
Meslek	Alan	
	Dalı	
Ev Telefon No		
İkametgâh Adresi		

Adı	
Soyadı	
Mesleği	
Akrabalık	
Derecesi	
Ev Tel. No.	
İkametgâh Adresi	

SÖZLEŞME YAPILAN İŞVEREN VEYA İŞVEREN VEKİLİNİN

Adı Soyadı	
Doğum Yeri ve Tarihi	
Usta Öğreticilik Belge Tarih ve No	
Kayıtlı bulunduğu Meslek Kuruluşu	
Dernek veya Oda Sicil No	

İşyerinin	Adı	
	Adresi	
Telefon-Faks No		
İşyerinde Yapılan İşler		

GENEL HÜKÜMLER

Madde 1- Bu sözleşme 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile bu Kanuna göre hazırlanan yönetmelikler ve konuyla ilgili Millî Eğitim Bakanlığınca alınan kararlara uygun olarak çırak adayının kendisi ,velisi veya vasisi ile işyeri sahibi veya yasal temsilcileri arasında imzalanır. Sözleşmeye yazılı bilgilerin doğruluğundan sözleşmeyi tanzim eden ve imzaları bulunan kişiler sorumludurlar. Düzenlenen bu sözleşme merkez müdürlüğünün onayladığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Madde 2- Dört adet düzenlenen çıraklık sözleşmesi merkez müdürlüğünce onaylandıktan sonra birer adedi ilgili taraflarda (veli / vasi-işveren/vekili, işverenin kayıtlı olduğu oda veya meslek kuruluşu-çırağın teorik eğitim göreceği merkez müdürlüğü) bulunur. Sözleşmelerin her öğretim yılı başında ilgili merkez müdürlüğüne onaylatılması gerekir. Sözleşme, fesih halinde 6 (Altı) işgünü içerisinde ilgili merkez müdürlüğüne teslim edilir.

Madde 3- Deneme dönemi aydır. Bu süre sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihte başlar. Deneme döneminin sona erdiği tarihten itibaren en geç 10 gün içinde, taraflardan birinin sözleşmeyi deneme dönemi içinde feshettiğini ilgili merkez müdürlüğüne bildirmemesi halinde sözleşme kesinleşir.

Madde 4- (1)İşletmelerde çıraklık eğitimi yapacak olan öğrencilerin Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri tehlike sınıflarına göre Çıraklık Eğitim Müdürlüğü tarafından verilir.
(2) İşletmelerde çıraklık eğitimi yapacak olan öğrencilerin İşe Giriş Sağlık Muayeneleri, Periyodik Muayeneleri, İşe Dönüş Sağlık Muayeneleri, İş Değişikliği Sağlık Muayeneleri çıraklık eğitimi yaptığı işyeri tarafından yaptırılır
(3)İşyerinin tehlike sınıfına göre İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri öğrencinin çıraklık eğitimi yaptığı işyeri tarafından verilir
(4)İşin gerektirdiği ve öğrencinin kullanacağı Kişisel Koruyucu Donanımların temini, Kişisel Koruyucu Donanım Kullanım Eğitimleri ve takibi öğrencinin çıraklık eğitimi yaptığı işyeri tarafından yapılacaktır.
(5)Öğrencinin işyerinde uyacağı kurallar, yapacağı işler yazılı olarak öğrencinin çıraklık eğitimi yaptığı işyeri tarafından tebliğ edilir.
(6) Öğrencinin eğitimi sırasında iş yerinin kusurundan meydana gelebilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından öğrencinin mesleki eğitimi yaptığı işveren/işveren vekili sorumludur (Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği, madde 144).
(7)Öğrencinin çıraklık eğitimi yaptığı işyerinde meydana gelebilecek iş kazalarının bildirim formunun düzenlenerek; formun bir örneğinin hemen, öğrencinin öğrenim gördüğü okul idaresine bildirilmesi ve bir örneğinin e-bildirge üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna en geç 3 İş Günü içerisinde bildirilmesinden öğrencinin mesleki eğitimi yaptığı işveren/işveren vekili sorumludur.

İZİN VE ÜCRET

Madde 5- Çırak öğrenciye teorik eğitim için ilgili merkez müdürlüğünün hazırlayacağı programa göre haftada bir gün, teorik eğitimin yoğunlaştırılmış yapılması durumunda eğitim süresi kadar ücretli izin verilir. Ayrıca ilgili merkez müdürlüğünde düzenlenen tören, sosyal ve sportif çalışmalarda görevlendirilen çırak öğrencilere görevli oldukları günler için ücretli izin verilir. Teorik eğitimin işyerinde yapılması halinde çıraklar teorik eğitimin yapıldığı gün ücretli izinli sayılır.

Madde 6- Çırağa her yıl teorik eğitim yapıldığı zamanlar dışında bir ay ücretli izin verilir. Ayrıca mazereti kabul edilen çırak öğrencilere merkez müdürlüğünün görüşü alınarak bir ay ücretsiz izin verilir. Doğal afetler, Olağanüstü durumlar, anne, baba veya kardeşinin ölümü nedeniyle eğitime devam edemeyenler bu sürelerde özlürlü izinli sayılırlar.

Madde 7- Bu sözleşmenin 13 üncü ve 14 üncü maddeleri hükümlerine göre sözleşmenin feshi halinde 15 inci maddede belirtilen esaslar çerçevesinde çırak öğrenciye haftada bir gün ücretli izin verilir. Çırak isterse bu iznini toplu olarak kullanabilir.

Madde 8- Çırak öğrenciye sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yaşına uygun asgari ücretin % 30'undan az olmamak üzere ücret ödenir. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesine göre ödenecek ücretler her türlü vergiden muafır.

TARAPLARIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

Madde 9- İşyeri sahibi veya vekilinin çırağa karşı görev ve sorumlulukları

- Çırağın millî, ahlâkî, insanî ve manevî değerlerinin geliştirilmesine yardımcı olmak
- Çırağı mesleği ile ilgili işlerde çalıştırmak, mesleği ile ilgili pratik eğitim programının eksiksiz uygulayarak kalfalık sınavlarına hazırlamak ve eğitim sonunda açılacak ilk kalfalık sınavına girmesi ve pratik sınav için gerekli ortamı ve malzemeyi sağlamak.
- Çırağın pratik eğitiminden sorumlu usta öğretici görevlendirmek.
- Çırağın aylık devam-devamsızlık durumunu, takip eden ayın 10' una kadar ilgili Mesleki Eğitim Merkezî Müdürlüğüne bildirmek.

Madde 10- Çırağın işyeri sahibi veya temsilcisine karşı olan görev ve sorumlulukları.

- Mesleğini pratik eğitim programına göre olanca dikkat ve çaba ile öğrenmeye ve kalfa olmaya çalışmak.
- İşyerindeki pratik ve eğitim merkezindeki teorik eğitime düzenli olarak devam etmek ve deneme sınavları ile teorik eğitimin sonundaki ilk kalfalık sınavına girmek.
- İşyerine ait makine, araç ve gereci korumak, işyerine ait ticari, mesleki sır ve özellikleri başkalarına aktarmamak.
- Merkez ve işyerinde disiplin hükümlerine uymak. Siyasi ve sendikal etkinliklere katılmamak.

SÖZLEŞMENİN FESHİ

Deneme Döneminde Fesih

Madde 11-Sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren deneme dönemi içinde taraflar bu sözleşmeyi bildirimssiz olarak feshedebilirler. Ancak, fesihin 10 gün içinde merkez müdürlüğüne yazılı olarak bildirmesi zorunludur.

Karşılıklı Anlaşarak Fesih

Madde 12- Taraflar karşılıklı anlaşmak suretiyle bu sözleşmeyi feshedebilirler. Ancak, müşterek kararın fesih tarihinden itibaren 3 (Üç) iş günü içinde ilgili merkez müdürlüğüne yazılı olarak bildirmesi zorunludur.

Süre Bitiminde Fesih

Madde 13-Bu sözleşme çırağın teorik ve pratik eğitim süresinin tamamlanmasından sonra gireceği ilk kalfalık sınavı sonunda meslekî pratik uygulama sınavında başarılı olması halinde fesih olur. Ancak, ilk sınav hakkında başarılı olmayanların sözleşmeleri bir sonraki sınav dönemi sonuna kadar uzatılmış sayılır. Bu sınav döneminde başarılı olup olmadıklarına bakılmaksızın sözleşme fesih edilir.

Tek Taraflı Önceden Bildirmek Suretiyle Fesih

Madde 14- Çırağın velisi, vasisi veya reşit ise kendisi aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

- Çırağın zorunlu sebepler nedeniyle ikametgâhının veya işyerinin gidiş gelişini engelleyecek veya zorlaştıracak şekilde uzak bir yere taşınması, ulaşımın çırak öğrenciye ağır bir yük getirmesi.
- Çırağın uzun süre mesleği ile ilgili olmayan işlerde çalıştırılması veya işyerindeki makine araç ve gerecin mesleğini öğrenmesini engelleyecek şekilde azalması.

Madde 15- İşveren veya vekili aşağıdaki belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi önceden bildirmek şartıyla bozabilir.

- Çırağın bir öğretim döneminde yönetmelikte belirtilen sürenin yarısı kadar teorik eğitime mazeretsiz olarak devamsızlık yapması.
- Çırak öğrencinin bir yılda aralıklı olarak 5 (beş) aralıksız olarak 3 (üç) gün mazeretsiz olarak işine gitmemesi.
- Çırağın kendi hatası sebebiyle işyerine verdiği zararın 3 aylık ücretinin tutarından fazla olması.

Madde 16- 13. ve 14. madde hükmüne göre kullanılacak fesih hakkının olayın meydana gelmesinden itibaren en geç 1 ay içinde kullanılması gerekir. Bu madde hükümleri gereği yapılacak feshin karşı taraf ile Merkez Müdürlüğüne 3 gün içerisinde bildirilmesi zorunludur.

Buna göre, merkez müdürlüğüne bildirim yapılmasından itibaren; işyerinde 6 aydan az çalışmış çıraklar için 2 hafta, 6 aydan 1,5 yıla kadar çalışanlar için 4 hafta, 1,5 yıldan 3 yıla kadar çalışmış olanlar için 6 hafta, 3 yıldan fazla çalışmış olanlar için 8 hafta sonra sözleşme fesih edilmiş olur.

Bildirim şartlarına uymayan taraf yukarıda yazılı sürelerle ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

Bildirimsiz Fesih

Madde 17-Çırağın velisi/vasisi veya reşit ise kendisi aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz fesih edebilirler.

- Çırağın hastalık ve diğer sebeplerle sanatını öğrenmesini engelleyici bir halin meydana gelmesi.
- Çırağın, yaptığı işin onun sağlığı veya ahlaki gelişimi açısından sakıncalı olduğunun sonradan anlaşılması.
- Çırağın usta öğreticisinin işten ayrılması veya iki aydan fazla süren hastalığı nedeniyle işyerinden uzak kalması veya yüz kızartıcı bir suçtan hüküm giymesi nedeniyle pratik eğitim sorumluluğunun başka bir usta öğreticiye verilmemesi.
- İşveren veya vekilinin çırağa karşı görev ve sorumluluklarını yerine getirmemesi veya ona kötü davranması.
- İşyeri sahibi gerçek kişi ise ölümü, tüzel kişi ise dağılması, iflası veya herhangi bir sebeple işyerinin iki aydan fazla süre ile faaliyetini tatil etmesi.

Madde 18- İşveren veya vekili aşağıda belirtilen durumlarda bu sözleşmeyi bildirimsiz fesih edebilir.

- Çırağın, işyeri sahibi, temsilcisi, usta öğreticisi veya bunların aile üyelerinden birinin şeref ve haysiyetine dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması.
- Çırağın bir yılda aralıklı 10 veya aralıksız 5 gün mazeretsiz olarak iş yerine gelmemesi.
- Çırağın aralıksız iki ay veya daha fazla devamsızlığına sebep olan yahut işyerinde çalışanların sağlığı bakımından
- Tehlike arz eden bir hastalığa yakalanması.
- Çırağın işverene karşı sorumluluğunu yerine getirmemesi.
- Çırağın işveren veya vekillerinin veya ustaların koyduğu iş düzenini bozucu hareketlerde ısrar etmesi

Madde 18- 16. ve 17. madde hükümlerine göre alınacak fesih kararı sebepleri ile birlikte karşı tarafa ve merkez müdürlüğüne üç gün içinde bildirilir.

Merkez Müdürlüğüne Fesih

Madde 19- Aşağıda belirtilen durumlarda merkez müdürü bu sözleşmeyi fesheder durumu taraflara yazılı olarak bildirilir.

- Çırağın teorik eğitime olan devamsızlığının bir dönemde yönetmelikle belirlenen üst sınırı geçmesi
- Çırağın bir yılda işyerine aralıklı 15 aralıksız 5 iş günü mazeretsiz olarak devam etmediğinin anlaşılması
- Çırağın sözleşmede belirtilen işyerinden farklı bir işyerinde çalıştığının tespit edilmesi
- Çırağın çalıştığı işyerinde usta öğreticisinin bulunmaması veya işyerinde mesleğin öğrenilmesi için gerekli makine, araç ve gereçlerin yetersiz olması.
- Çırağın işlediği disiplin suçu sebebiyle aldığı ceza sonucu, ilgili merkez müdürlüğüne devam ettirilmesine imkan kalmaması.

ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER

Madde 20- Bu sözleşme 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu ve bu Kanuna göre çıkarılan yönetmelik hükümlerini de kapsar.

Madde 21- Çalışma şartları ile çırağa sağlanacak özel hükümler ve sosyal ödemeler aşağıda belirtilmiştir.

Çalışma Saatleri

İşe Başlama Saati :.....
Yemek-Dinlenme Saati :.....
İş Bitiş Saati :.....
Ara Dinlenme Saatleri :.....

Not: 4857 sayılı İş Kanununun ilgili maddelerinde belirtilen hususlar dikkate alınacaktır.

Diğer İmkânlar

Yemek :.....
.....

Giyecek :.....
.....

YÜRÜRLÜK

MADDE 22 - Taraflarca imzalanan bu sözleşme .../.../..... tarihinde yürürlüğe girer. Taraflar yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bu sözleşmenin hükümlerine uymak zorundadırlar.

Bu sözleşme /.../..... tarihinde, çırak adayı velisi/ vasisive işyeri sahibi/ vekili arasında yapılmıştır.

Çırak Adayı
Adı Soyadı

Veli/Vasisi
Adı Soyadı

İşyeri Sahibi/ Vekili
Adı Soyadı

İmza

İmza

İmza-Kaşesi

Bu sözleşmede adı geçen çırak adayı oda/birliğinde numarasıyla kaydı yapılmıştır.

/ /
Oda/Birlik Başkanı

İmza ve Kaşe

Bu sözleşmede adı geçen çırak öğrenciMerkezine numarayla kaydedilmiştir. Yürürlük tarihinden itibaren çırak öğrenci 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun sağladığı haklardan faydalanır.

.....
Merkez Müdürü

İmza ve Mühür

Sözleşmenin .../.../..... tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

Merkez Müdürü
İmza ve Mühür

Sözleşmenin .../.../..... tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

Merkez Müdürü
İmza ve Mühür

Sözleşmenin .../.../..... tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

Merkez Müdürü

Sözleşmenin tarihinde
Yürürlükte olduğu tasdik olunur.

Merkez Müdürü